

En pratique

Quand

Le jeudi 22 octobre 2009

Où

Hôtel BLOOM

Rue Royale, 250 - 1210 Bruxelles

P Un parking est à votre disposition à l'Hôtel BLOOM. Entrée par la rue Musin, à l'arrière de l'hôtel. Vous pouvez valider votre ticket de parking à la réception.

B De la gare du Nord vous pouvez dans le garage souterrain prendre le bus 61 et descendre à l'arrêt Botanique.

Prix par participant

Vous avez le choix entre une inscription avec lunch compris (12h00) ou sans lunch (13h00).

Avec lunch

400 Euro + TVA (484 Euro TAVC)

Sans lunch

350 Euro + TVA (423,50 Euro TAVC)

Réduction

Chaque nouvelle inscription provenant de la même entreprise vous coûtera avec lunch : **350 Euro + TVA** (423,50 Euro TAVC) ou sans lunch : **300 Euro + TVA** (363 Euro TAVC) seulement.

Vous êtes client chez Quintessence ?

Vous payez également ce prix.

Inscription

Renvoyez la carte-réponse par la poste, par fax au numéro 03 281 35 75 ou par mail via dette.van.zeeland@quintessence.be

Plus d'infos

Tél 02 705 28 48

www.quintessence.be

What's in it for you :

- Un aperçu du 'state of art' sur la gestion des compétences et RH
- La valorisation des compétences
- Regard approfondi et modèle approfondi
- Cas pratiques et témoignages
- Le ROI de la gestion des compétences
- Enquêtes récentes sur la gestion des talents
- Appreciative Inquiry workshops sur l'avenir de la gestion des compétences et HR

La gestion des compétences What's in it for me ?



Editeur responsable: Dette van Zeeland - Boulevard Général Wahis 3 - 1030 Bruxelles

Une initiative de

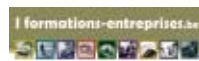


Quintessence

Solvay Brussels School
of Economics and Management



Avec le soutien de



22 octobre 2009

Hôtel BLOOM Bruxelles

11^e congrès sur la gestion des compétences

Programme

12h00 - 13h00

Lunch au restaurant

13h00 - 13h30

Café dans le Patio

13h30 - 13h40

Bienvenue et prise de connaissance avec Christophe

Deborsu - Le président



Christophe Deborsu - L'homme qui a fait chanter la Marseillaise à Yves Leterme.

13h40 - 15h00

La gestion des compétences : What's in it for me ?



- La gestion des compétences année 2009-2010 : ou en sommes-nous en Belgique ?
- Résultats de recherche sur le 'return on investment' (ROI).
- Les collaborateurs sont-ils 'chauds' au sujet de la gestion des compétences ? Comment cela se fait-il ?
- Le modèle approfondi : les liens entre les intérêts, talents et compétences.
- La gestion des compétences et enquêtes qualitatives.
- Cas pratiques et témoignages.
- Comment pouvons-nous encore faire mieux dans le futur ?
- Débat et dialogue.

Lou Van Beirendonck - Director Founder Quintessence
Professeur à l'UAMS et l'EHSAL

15h00 - 15h45 - Des sessions en parallèle

Choix de 2 présentations parmi 3.

La deuxième session en parallèle aura lieu après la pause.

Du chaos à la convergence *Partena*



- Développer les compétences : hier, l'émergence confuse d'un besoin, aujourd'hui, la vision claire de l'objectif et du chemin à suivre.
- Un projet initié par les RH qui devient un outil des départements opérationnels : un rêve de DRH ou une réalité ?
- Le choix des People Managers comme première cible du projet.
- Quand deux projets se télescopent...
- Quand les projets se relient ...

Michèle Rampelberg - Directrice Ressources Humaines
Partena HR

Comment professionnaliser l'intégration des nouveaux arrivants dans une culture d'entreprise enthousiaste mais peu formaliste ? *Delta Lloyd*



- Par la mise en place d'une structure d'accueil originale : Le portfolio.
- Avec l'implication enthousiaste et plus coordonnée de l'ensemble des intervenants.
- Grâce à la flexibilité d'un contexte de société d'expansion rapide et de culture d'entreprise dynamique, entrepreneuriale.
- Malgré le peu d'attention portée au formalisme et à l'utilisation d'outils administratifs dans le suivi du personnel.
- Au final : Un projet light dont les premiers résultats sont déjà particulièrement convaincants.
- Et une meilleure intégration des nombreux nouveaux engagés ayant rejoint la banque ces dernières années...

Eric Vanhaelen - Directeur Ressources Humaines
Delta Lloyd Bank SA

Le développement des Talents : un phénomène de mode ou une réelle approche HR ? *Mercedes-Benz*

La gestion des Talents



- comme outil de rétention
- comme outil de motivation
- comme outil de développement
- comme outil de planning de succession

Par une approche de développement binaire :

- Individuelle d'une part : Accompagner les 'managers de demain' dans l'identification de leur niveau de compétences et des compétences qu'ils souhaitent développer face à leurs propres perspectives de carrière.
- Collective d'autre part : Les orienter vers plus d'implication dans la stratégie d'entreprise, plus de support proactif aux valeurs de l'entreprise et plus d'interaction directe avec le Senior Management.

Vinciane Jorissen - HR Development Manager
Mercedes-Benz Belgium Luxembourg

15h45 - 16h15

Pause avec des tables de discussion avec les orateurs

16h15 - 17h00

Deuxième session en parallèle

17h00 - 18h00

Appreciative Inquiry workshops

Workshops sur base des principes d'enquêtes qualitatives : les forces d'aujourd'hui et les rêves de demain. Vous choisissez à l'avance parmi les thèmes suivantes :

Développement

Le développement des talents ou améliorer des compétences ?

Rémunération

Rémunération sur base des prestations ou des compétences ?

Evaluation

Dans quelle mesure les tests électroniques peuvent se substituer aux contacts ?

18h00 - 18h30

Clôture

Résumé en plénière des workshops, avec notes de Christophe Deborsu. Le président clôt le congrès en exprimant sa vision sur le sujet et en nous donnant quelques pistes de réflexion.